



Werkgevers met een goed verhaal

Werktijden en vakantiedagen

Streven de werkgevers naar een onaangenaam scenario voor de werktijden? Zij willen namelijk de werktijden zo veel mogelijk hetzelfde houden. Wel denken ze innovatief over de pauzes. Volgens hen zijn meerdere korte pauzes beter voor het werk van de werknemers dan enkele langere pauzes.

Wat betreft de vakantiedagen willen de werkgevers graag dat alles blijft zoals het is. In plaats van te kijken naar vakantiedagen willen ze graag kijken naar de overuren. In hun visie worden de overuren uitbetaald in plaats van omgezet in vakantiedagen, veel vakantiedagen zorgen namelijk voor moeilijkheden in de planning. Daarnaast streven ze naar het verkorten van de periode dat je vakantiedagen mag opbouwen. Dit wegens dezelfde omstandigheden.

Details

Tijdens het interview zijn er een aantal dingen opgevallen. Het viel erg op dat ze geen specifieke getallen wilden noemen. Ze benoemen meerdere onderzoeken tijdens het gesprek en betrekken er zelf de wet in. Is dit om de andere partijen bang te maken voor hun kennis, of is het simpelweg een misleidende truc. Wat het ook is, ze spelen dit spel slim.

Loon en prestatie beloningen

Er was een sterke mening te horen over de loon. Ze houden zich vast aan de lonen zoals ze nu zijn en zien liever geen stijging. Wel komen ze met een goed alternatief voor een loonstijging, namelijk een toename in prestatiebeloningen. Prestatiebeloningen zijn namelijk voordelig voor zowel de werknemers als de werkgevers.

“Wanneer je je best doet komen de resultaten vast vanzelf”

~ De werkgevers.

